

# 2023年度 病院・施設および一般企業等 意識・満足度調査結果報告

就職センター運営委員会

## 1. 調査の目的

アクションプラン（2021～2023年度分）卒業生の定着状況の調査を継続するとともに調査結果を分析し、教育活動の改善に反映させる取り組みを推進。

## 2. 調査対象と調査方法

採用実績が1名以上ある全国の医療福祉施設や一般企業で、過去3ヶ年（2020年3月～2022年3月に卒業）の対象施設1,310件のうち、連絡先が把握できた1,097件に対してEメール送信およびウェブサイトの問い合わせフォームより調査を実施した。

### (1) 調査対象施設

施設種別	件数	比率
医療	533 (445)	40.7% (40.6%)
福祉	147 (136)	11.2% (12.4%)
一般企業等*	630 (516)	48.1% (47.0%)
合計	1,310 (1097)	100.0% (100.0%)

※( )内はメール送信数ならびに比率

### (2) 回答施設種別

施設種別	回答数	比率	回答率
医療	226	41.5%	42.4% (50.8%)
福祉	81	14.9%	55.1% (59.6%)
一般企業等	238	43.7%	37.8% (46.1%)
合計	545	100.0%	41.6% (49.7%)

※( )内はメール送信数に対する回答率

※一般企業等には、行政・団体なども含む

### (3) 職場で求める能力の重要度をお答えください。

「重要でない」を1、「重要である」を5とした5段階で回答

### (4) 採用いただいた本学卒業生の印象をお答えください。

「充分でない」を1、「充分である」を5とした5段階で回答

(単位：件)

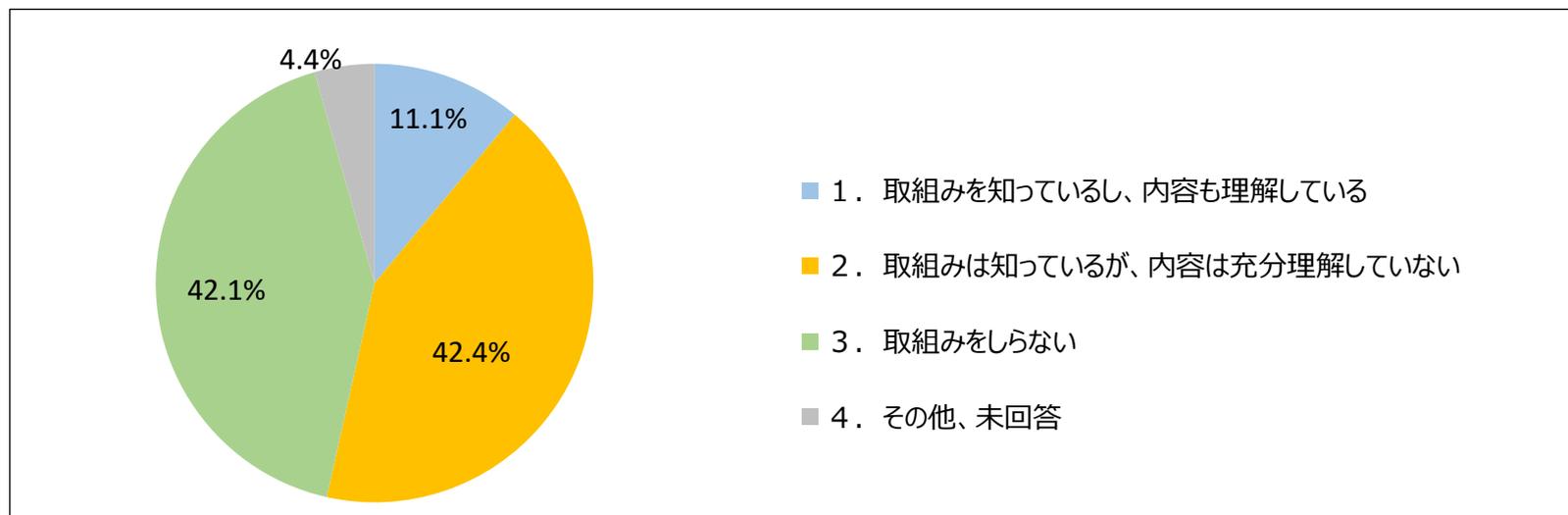
質問内容	(3)職場での重要度		(4)卒業生の充分度		2022年度	
	平均値	順位	平均値	順位	(3)順位	(4)順位
7. 円滑なチームワークや健全な人間関係を築くことができる	4.73	1	4.02	2	1	1
15. 患者や利用者、相手の立場に立って、考えたり行動したりすることができる	4.62	2	3.95	3	3	5
6. 身だしなみや言葉使いなど社会常識を身につけている	4.55	3	4.03	1	2	2
8. 仕事上の課題等に責任感、倫理観をもって取り組む姿勢	4.54	4	3.93	4	4	4
9. 仕事上の課題等に積極的に取り組む意識や行動力	4.48	5	3.87	6	5	6
4. 基礎的知識や読み書きなどの基礎能力を身につけている	4.17	6	3.89	5	6	3
11. 問題や課題に対して対処する柔軟性や独創性	4.07	7	3.44	12	7	11
10. 問題解決にあたり、調査、分析、報告の能力が高い	4.02	8	3.45	11	8	12
14. 職場でリーダーシップを発揮したり、部下指導などに優れている	3.90	9	3.31	13	9	14
2. 幅広い教養を身につけている	3.84	10	3.56	10	11	10
3. 職員それぞれが多様な能力を持っている	3.76	11	3.65	8	10	8
16. 中長期視点から自分のビジョンやキャリアを考えている	3.76	12	3.29	14	12	16
5. 専門知識を身につけている	3.69	13	3.65	8	14	7
13. 専門分野だけでなく、社会全般の情勢や問題に対する興味・関心を持っている	3.63	14	3.28	16	13	14
1. 特定の分野に強い関心を持っている	3.56	15	3.67	7	15	8
12. IT（情報技術）の知識やスキル	3.24	16	3.29	14	16	13
合計	4.04		3.64			

### (5) STEPSでの比較表

STEPS	内容	質問番号	職場	1 2 3 4 5					平均
				「重要でない」を1、「重要である」を5とした5段階で回答					
			卒業生	「充分でない」を1、「充分である」を5とした5段階で回答					
Sc	科学的知識と技術を活用する力 (Science & Art)	1.2.3.	職場	64	170	1,400	1,386	784	3.70
		4.5.	卒業生	37	175	1,620	1,284	516	3.57
		12.13	差	27	-5	-220	102	268	0.13
T	チームワークとリーダーシップ (Teamwork & Leadership)	6.7.14	職場	4	11	208	524	886	4.39
			卒業生	17	88	492	566	387	3.79
			差	-13	-77	-284	-42	499	0.61
E	対象者を支援する力 (Empowerment)	8.9.1	職場	6	27	342	691	1107	4.32
		3.15	卒業生	19	82	711	835	425	3.76
			差	-13	-55	-369	-144	682	0.56
P	問題を解決する力 (Problem-solving)	10.1	職場	4	7	259	484	334	4.05
			卒業生	14	82	472	370	100	3.44
			差	-10	-75	-213	114	234	0.60
Se	自己実現意欲 (Self-realization)	1.9.16	職場	23	46	453	609	503	3.93
			卒業生	15	82	652	559	250	3.61
			差	8	-36	-199	50	253	0.32

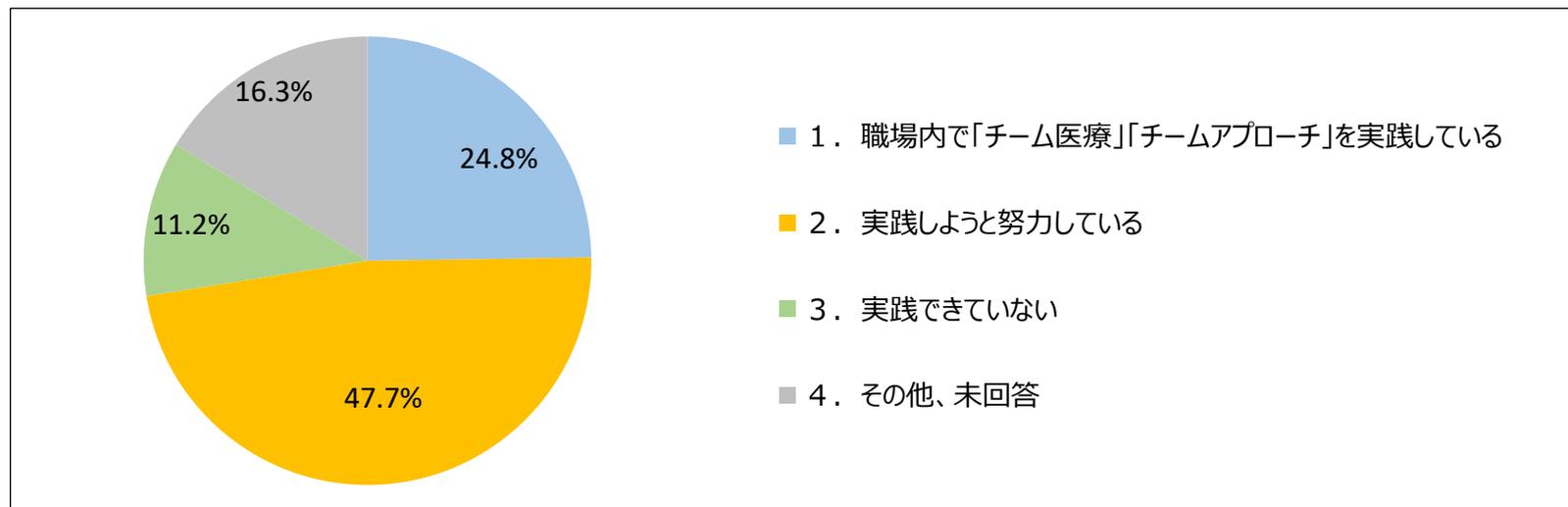
(6) 本学の『連携教育』への取組みについてお答えください。

質問項目	件数	率	2022年度	2021年度
1. 取組みを知っているし、内容も理解している	60	11.1%	16.4%	38.0%
2. 取組みは知っているが、内容は充分理解していない	230	42.4%	37.7%	13.9%
3. 取組みをしらない	228	42.1%	45.4%	48.1%
4. その他、未回答	24	4.4%	0.5%	0.0%
計	542	100%	100.0%	100.0%



(7) 本学卒業生の職場での「チーム医療」「チームアプローチ」への取組みについてお答えください。

質問項目	件数	率	2022年度	2021年度
1. 職場内で「チーム医療」「チームアプローチ」を実践している	135	24.8%	25.1%	20.3%
2. 実践しようと努力している	260	47.7%	52.6%	53.6%
3. 実践できていない	61	11.2%	12.4%	16.5%
4. その他、未回答	89	16.3%	10.0%	9.7%
計	545	100%	100.0%	100.0%



## 定着度調査結果報告

施設	対象施設数	就職者数	有効回答数	在籍者数	在職率	
医療施設	県内	92	421	256	205	80.1%
	県外	441	874	401	314	78.3%
	<b>全体</b>	<b>533</b>	<b>1,295</b>	<b>657</b>	<b>519</b>	<b>79.0%</b> <b>(83.6%)</b>
福祉施設	県内	73	238	198	148	74.7%
	県外	74	91	41	24	58.5%
	<b>全体</b>	<b>147</b>	<b>329</b>	<b>239</b>	<b>172</b>	<b>72.0%</b> <b>(80.0%)</b>
一般企業等	県内	202	459	146	113	77.4%
	県外	428	598	207	143	69.1%
	<b>全体</b>	<b>630</b>	<b>1,057</b>	<b>353</b>	<b>256</b>	<b>72.5%</b> <b>(68.8%)</b>
合計	県内	367	1118	600	466	77.7%
	県外	943	1563	649	481	74.1%
	<b>全体</b>	<b>1,310</b>	<b>2,681</b>	<b>1,249</b>	<b>947</b>	<b>75.8%</b> <b>(78.4%)</b>

※在職率は、有効回答数における在籍者数で算出。( )内は昨年度調査の在職率を記載。